



รชก. (นายปรีชา ลิ้มถวิล)
รับที่ ๘๖๖๕
วันที่ ๒๕.๑.๖๘
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โทร. ๑๑๔๕

ที่ กษ ๑๒๐๒ / ๒๕๖๗ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ศปท. ส.ป.ก.) ได้พิจารณาจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว

การดำเนินการ

ศปท. ส.ป.ก. ได้จัดการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องสุทธิพร จีระพันธุ์ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ ที่ประชุมได้พิจารณาแผนฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว ตามรายงานการประชุมที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ให้ความเห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นายปรีชา ลิ้มถวิล ๑, ๒.

๒๐๓.๐-๖๘

(นายปรีชา ลิ้มถวิล)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

(นางศิริประภา สุคนธ์บัณฑิต)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยรับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ | | | | หมายเหตุ |
|--|---|----------------|--|-------------------|----------------------------|------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙) | |
| แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | | | |
| แนวทางการที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ | | | | | | | | | | |
| ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน | | | | | | | | | | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ | | | | | | | | | | |
| ๑. โครงการให้ความรู้ด้านจริยธรรม วินัย ทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน (เชิญ ปปช. และ กพ.) | เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านวินัยแก่บุคลากร ส่วนกลางส่วนภูมิภาค | กกจ./สท.ม. | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามระเบียบวินัย | ๑ ครั้ง (๒๕๐ คน) | ๑,๕๐๐,๐๐๐ | | √ | | | |
| ๒. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | กกจ. | บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | ๔ ครั้ง | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | √ | √ | √ | √ | |
| ๓. โครงการ การให้ความรู้เรื่องการบริหารการเงินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (กบข.) | เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | กกจ. | บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๑ ครั้ง | ๙,๖๕๐ | | √ | | | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | | | | | | | | | | |
| ๑. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย และการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ของ ส.ป.ก. ผ่านทาง Web site (Key Message) (ทำป้าย Rollup และอินโฟกราฟิก) | เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส ป้องกันและลดการทุจริตในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน | กกจ. | บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส และลดความผิดพลาด จุดอ่อนในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน | ๑๒ ครั้ง | ๒๐,๐๐๐ | √ | √ | √ | √ | |
| ๒. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาสาระสำคัญของ กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกรณีศึกษาจากประเด็นปัญหา กฎหมายที่น่าสนใจ และลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานหรือการประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน | สท.ม. | ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัด ส.ป.ก. มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างถูกต้องและรับรู้ถึงปัญหาการทุจริต | ๔ ครั้ง | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | √ | √ | √ | √ | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยรับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ | | | | หมายเหตุ |
|--|--|--------------------|--|-------------------|----------------------------|------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙) | |
| แนวทางที่ ๒ รมรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๑ รมรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม | | | | | | | | | | |
| ๑. โครงการแสดงเจตจำนงสุจริต | เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์ | สร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต | ๑ ครั้ง | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | | √ | | | |
| ๒. เผยแพร่เกี่ยวกับแนวทางผลประโยชน์ทับซ้อน | เพื่อถ่ายทอดให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดความเข้าใจและรับทราบแนวทางผลประโยชน์ทับซ้อน | กกจ. (กสน.) | บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องรับทราบและมีความรู้ความเข้าใจด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๑ ครั้ง | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | | | √ | | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๒ รมรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน | | | | | | | | | | |
| ๑. รมรงค์สื่อ วารสาร ส.ป.ก. | เพื่อให้บุคลากรได้รับการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริต | สบก. | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๑๒ ครั้ง | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | √ | √ | √ | √ | |
| แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | | | |
| ๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | | | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | | | | | | | | | | |
| ๑. โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year) | เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น | กกจ. (กสพ.) | บุคลากรที่มีศักยภาพได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดี | ๘ คน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | | √ | | | |
| ๒. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น (แสดงความดีเห็นในตัวอย่างกรณีป้องกันการทุจริต) | เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น | กกจ. (กสพ.) | บุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดี | ๒ คน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | | √ | | | |
| แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน | | | | | | | | | | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด | | | | | | | | | | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยรับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|-----------------------|---|-------------------|----------------------------|------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙) | |
| ๑. หน่วยงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ สنج.ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป) | เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น | สำนัก/กอง/ศูนย์ | ได้รับระดับคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป | ๑ ครั้ง | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | √ | √ | √ | √ | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA | | | | | | | | | | |
| ๒. การประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA ประจำปีของ ส.ป.ก (จัดประชุม ๓ ครั้ง) | เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA | สำนัก/กอง/ศูนย์ | หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงขึ้น <input type="checkbox"/> | ๒๒ คน | ๒,๓๑๐ | | √ | √ | √ | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ | | | | | | | | | | |
| ๑. พัฒนาระบบงานและการบริหารงานเกี่ยวกับรับเรื่องร้องเรียน (หน้า Website ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ส.ป.ก.) | เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนมีความรวดเร็วในการติดต่อสื่อสารและเข้าถึงข้อมูลของ ส.ป.ก. | กกจ./สบก. | บุคลากร ส.ป.ก.ได้รับความรวดเร็วและเข้าถึงข้อมูล | ๑ กิจกรรม | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | | | | √ | |
| แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | | | | | | | | | | |
| แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | | |
| ๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ | | | | | | | | | | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๑ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน | | | | | | | | | | |
| ๑. กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์/การจัดการเรื่องร้องเรียน | เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ส.ป.ก./หรือศูนย์ข้อมูลข่าวสารหรือศูนย์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง | กกจ./สบก./ศทส. | เกิดความร่วมมือและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๑ ครั้ง | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | | | √ | | |
| แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | | |
| ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ | | | | | | | | | | |
| ๑ ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของเลขาธิการ ส.ป.ก. | ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน | สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม | บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม | ๑ ประกาศ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | √ | | | | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยรับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ | | | | หมายเหตุ | |
|--|--|-----------------------|--|-------------------|----------------------------|------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|----------|--|
| | | | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙) | | |
| ๒] จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ของเลขาธิการ ส.ป.ก. | เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจะยึดถือต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม | ผู้บริหารมีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน | ๑ ประกาศ | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | √ | | | | | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน | | | | | | | | | | | |
| ๑] กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ | เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต | สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม | บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม | ๑ ครั้ง | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | √ | | | | | |
| ๒] กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศนโยบาย No Gift Policy (สื่อประชาสัมพันธ์) | เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในประกาศนโยบาย No Gift Policy | สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม | บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม | ๑ ครั้ง | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | √ | | | | | |
| แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | | | |
| ๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน | | | | | | | | | | | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต | | | | | | | | | | | |
| ๑. โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด ส.ป.ก. (จัดประชุม ๓ ครั้ง) | เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน | กกจ. (กสน.) | มีการประสานงานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน | ๑ กิจกรรม | ๙,๐๐๐ | √ | √ | √ | √ | | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย | | | | | | | | | | | |
| ๑. มีมาตรการด้านการป้องกันและมาตรการป้องกันการทุจริต | เพื่อเสริมสร้างมาตรการป้องกันและมาตรการป้องกันการทุจริตในการบริหารความเสี่ยงการทุจริต | กกจ. (กสน.) | มีการประสานงานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน | ๑ กิจกรรม | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | √ | √ | √ | √ | | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | | | | | | | | | |
| ๑] เข้าร่วมกิจกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก (วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ๙ ธันวาคม และ ACT กันยายน) | เพื่อได้เรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | กกจ. (กสน.) | องค์กรได้เรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๒ ครั้ง | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | √ | | | | √ | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยรับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ | | | | หมายเหตุ |
|---|---|----------------|---|-----------------------|----------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙) | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน | | | | | | | | | | |
| ๑] กิจกรรมกำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | เพื่อกำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | กกจ. (กสน.) | มีการประสานงานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน | ๑ ครั้ง | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | | | | √ | |
| แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต | | | | | | | | | | |
| ๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย | | | | | | | | | | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม | | | | | | | | | | |
| ๑] รายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตและประพฤติมิชอบ | เพื่อให้กระบวนการปราบปรามทุจริตของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ | กกจ. (กสน.) | รายงานภายในระยะเวลาที่กำหนด | ๑๒ ครั้ง | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | √ | √ | √ | √ | |
| ๒. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี | เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | กกจ. (กสน.) | รายงานภายในระยะเวลาที่กำหนด | ๒ ครั้ง | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | | √ | | √ | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๒ การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มาใช้อย่างเคร่งครัด | | | | | | | | | | |
| ๑. แจ้งคู่มือการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ รวมถึงพยานผู้รู้เห็น | เพื่อคุ้มครองสิทธิของพยาน หรือบุคคลผู้ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่ทำการทุจริต ให้มีความอิสระปราศจากการแทรกแซงและไม่เกรงกลัวต่อการกลั่นแกล้ง | กกจ. (กสน.) | พยาน หรือบุคคลผู้ให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ได้รับการคุ้มครองสิทธิปราศจากการแทรกแซงและไม่เกรงกลัวต่อการกลั่นแกล้ง | ๑ ครั้ง | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | | √ | | | |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยรับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|----------------|--|-----------------------|--------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๘) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๙) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙) | |
| แนวทางการที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | | | | | | | | |
| วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต | | | | | | | | | | |
| ๑. กิจกรรมการบูรณาการทำงานด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตของหน่วยงานระหว่าง ส.ป.ก. ทั้ง ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคกับหน่วยงานอื่น (เวียน หนังสือในสังกัด กษ. ให้แจ้งเบาะแส) | เพื่อให้มีการประสานงานและสร้างเครือข่ายด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัด | กกจ. (กสน.) | มีการประสานงานการ ทำงานด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน | ๑ ครั้ง | ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ | √ | | | | |